



BREIMER-ROTH
TRANSFORMATOREN



UPPFÖRANDEKOD

för Breimer-Roth GmbH



**„Varje jobb är viktigt, även det minsta.
Ingen ska inbilla sig att
deras arbete är överlägset en anställds.
Alla ska bidra till helhetens bästa.“**

Robert Bosch

Vår ledstjärna sammanfattar de värderingar som förenar oss och hur vi vill arbeta tillsammans idag och i framtiden. Den ger oss en tydlig riktning och hjälper oss att säkerställa en hållbar framgång för vårt företag. Eftersom varje individ bidrar till företagets gemensamma framgång genom sitt beteende och engagemang.

Våra värderingar - som personligt ansvar, öppenhet, transparens och ett beteende som alltid är laglydigt och etiskt oklanderligt - ligger till grund för vårt dagliga agerande.

Uppförandekoden fungerar som en bindande riktlinje för våra beslut och vårt beteende - i våra kontakter med varandra, med affärspartners och med allmänheten. Vi är alla skyldiga att följa och aktivt leva efter de principer som anges här. När allt kommer omkring bär vi alla ansvar för vårt företags rykte och integritet. Även en enda persons felaktiga uppträdande kan orsaka stor skada.

Vårt företags fortsatta existens och utveckling är i hög grad beroende av att vi tar vårt sociala ansvar och uppfattas som en pålitlig och trovärdig partner.

1. Efterlevnad av tillämplig lagstiftning på lokal, nationell och internationell nivå

Att följa lagar och förordningar är en självklarhet för oss och en viktig grundprincip för en ekonomiskt ansvarsfull handel. Det är det enda sättet för vårt företag att bedriva framgångsrik verksamhet över hela världen. Varje överträdelse av gällande lagar och förordningar kan få allvarliga konsekvenser.

2. Att dra åt samma håll som ett team

Öppenhet och ömsesidig respekt präglar vårt sätt att arbeta tillsammans. Vi bygger på starka värderingar som pålitlighet och ärlighet, trovärdighet och integritet. Att följa lagar och riktlinjer är en självklarhet för oss.

Våra medarbetare förväntas agera i enlighet med högsta yrkesmässiga standard.

Om en överträdelse av befintliga riktlinjer, regler eller förordningar upptäcks, måste disciplinära åtgärder förväntas.

3. Ledarskap och social interaktion

Att öppet diskutera problem bidrar på ett avgörande sätt till att missförhållanden blir mindre vanliga och att de kan upptäckas och åtgärdas på ett tidigt stadium. Därför lägger vi stor vikt vid en öppen dialog, där medarbetarna utan tvekan och i förtroende kan vända sig till sin närmaste chef eller till ledningen med kritiska frågor.

Försök till hot och repressalier mot medarbetare som rapporterar faktiska eller misstänkta missförhållanden i "god tro" tolereras inte. För oss innebär "i god tro" att någon är övertygad om att deras berättelse är sann. Detta är oberoende av om medarbetarens version senare bekräftas eller inte.

4. Förtroende och respekt

Vi säkerställer en arbetsmiljö som är fri från diskriminering.

Varje individ har rätt att bli behandlad rättvist, med värdighet och respekt. Vi gör inga åtskillnader och främjar en arbetsmiljö som präglas av respekt och tolerans, där varje individs värde och värdighet erkänns och alla medarbetare behandlar varandra med artighet, ärlighet och värdighet. Trakasserier, mobbning och hot tolereras inte.

Personalrelaterade beslut ska fattas utan någon form av diskriminering. Inget diskriminerande beteende mot medarbetare eller sökande på grund av etniskt ursprung, föräldraskap, civilstånd, ålder, funktionshinder, religion, livsåskådning, sexuell läggning eller andra grunder som omfattas av diskrimineringsförbudet tolereras.

5. Undvikande av intressekonflikter

Affärsbeslut fattas uteslutande i företagets bästa intresse. Medarbetare som berörs av en potentiell eller faktisk intressekonflikt är skyldiga att informera sin närmaste chef eller ledningen i god tid för att hitta en snabb lösning.

6. Hantering av företagets egendom

Stor vikt läggs vid en omsorgsfull och ansvarsfull hantering av de produkter som tillverkas, den arbetsutrustning som används och företagets immateriella rättigheter.

Företagets tillgångar används uteslutande för avsedda affärsändamål. Otillbörlig användning för andra, i synnerhet olämpliga personliga, olagliga eller andra otillåtna syften är förbjuden.

7. Beteende gentemot leverantörer

Alla våra partners affärsinformation och affärshemligheter behandlas känsligt och konfidentiellt som en principfråga.

I gengäld förväntar vi oss också integritet och ett laglydigt, etiskt beteende från våra affärspartners.

8. Beteende gentemot kunder

Ett genomgående rättvist och ärligt beteende gentemot våra kunder är en förutsättning. Vi agerar snabbt för våra kunder och planerar med framförhållning. Vårt främsta mål är att bygga upp och upprätthålla en långsiktig och stabil kundrelation genom hög kvalitet, snabb tillgänglighet och leverans.

9. Mutor och korruption

Ingen form av korruption eller mutor tolereras, oavsett om det skadar vårt företags tillgångar eller tredje parts tillgångar.

Våra medarbetare är förbjudna att ta emot eller ge gåvor av något slag som är kopplade till en motprestation. Våra affärspartners är också skyldiga att undvika intressekonflikter

10. Rättvis konkurrens

Vi är engagerade i rättvis konkurrens och följer lagar och regler. Överenskommelser om priser, villkor och strategier med konkurrenter, leverantörer eller andra företag som hindrar rättvis konkurrens är förbjudna i vårt företag.

11. Mänskliga rättigheter och hälsa

Vi respekterar värdigheten och de personliga rättigheterna hos alla människor som vi arbetar med - oavsett om det är inom vårt företag eller i affärsrelationer.

En säker och hälsosam arbetsmiljö är en topprioritet för oss. Därför följer vi konsekvent alla tillämpliga lagar och förordningar om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Våra chefer har ett särskilt ansvar: de ser till att lämpliga rutiner och skyddsåtgärder finns på plats för att garantera alla medarbetares hälsa och säkerhet.