



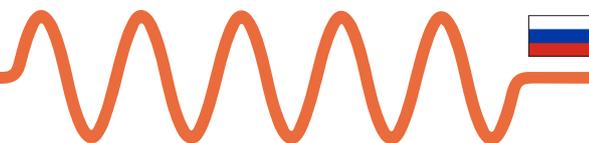
**BREIMER-ROTH**  
TRANSFORMATOREN



*ONE WAVE FASTER*

## **Кодекс поведения**

компании Breimer-Roth GmbH



**„Любая работа важна, даже самая маленькая.  
Никто не должен считать, что его работа выше работы  
другого сотрудника.  
Каждый должен вносить свой вклад на благо общего дела.“**

Robert Bosch

Наш девиз четко отражает ценности, которые нас объединяют, а также то, как мы хотим сотрудничать сегодня и в будущем.

Он задает нам ясное направление и помогает обеспечить устойчивый успех нашей компании.

Каждый человек своим поведением и вовлечённостью вносит вклад в общий успех компании.

Наши ценности — личная ответственность, открытость, прозрачность, а также всегда законопослушное и этически безупречное поведение — являются основой нашей повседневной деятельности.

Кодекс поведения служит обязательным руководством для наших решений и поведения — во взаимоотношениях друг с другом, с деловыми партнерами и с общественностью.

Мы все обязаны соблюдать и активно придерживаться установленных здесь принципов. Ведь каждый из нас несет ответственность за репутацию и целостность нашей компании.

Даже неправильное поведение одного человека может нанести серьезный ущерб.

Сохранение и непрерывное развитие нашей компании во многом зависит от того, насколько мы осознаём нашу социальную ответственность и воспринимаем себя как надёжный и заслуживающий доверия партнёр.

## 1. Соблюдение действующего законодательства на местном, национальном и международном уровнях

Соблюдение законов и нормативных актов для нас само собой разумеется и является основополагающим принципом ответственного ведения бизнеса. Только таким образом наша компания может успешно работать на мировом рынке. Любое нарушение действующих законов или правил может повлечь за собой серьезные последствия.

## 2. Действовать сообща как одна команда

Открытость и взаимное уважение определяют наши отношения. Мы опираемся на сильные ценности, такие как надежность, честность, доверие и добросовестность. Соблюдение законов и правил для нас — это само собой разумеющееся. От наших сотрудников ожидается поведение, соответствующее самым высоким профессиональным стандартам. В случае выявления нарушения существующих правил, положений или нормативов, следует ожидать дисциплинарных мер.

## 3. Лидерство и социальное взаимодействие

Открытый обмен мнениями по поводу возникших проблем играет решающую роль в том, чтобы случаи неправомерного поведения встречались реже или были своевременно выявлены и исправлены. Поэтому мы придаем большое значение открытому общению, в рамках которого сотрудники могут без опасений и с доверием обращаться к своим руководителям или в руководство компании даже по критическим вопросам.

Попытки запугивания и репрессалии в отношении сотрудников, которые добросовестно сообщают о фактическом или предполагаемом нарушении, не допускаются. «Добросовестно» для нас означает, что человек убежден в том, что его изложение соответствует истине, независимо от того, подтвердится ли его версия позже или нет.

## 4. Доверие и уважение

Мы обеспечиваем рабочую среду, свободную от дискриминации. Каждый имеет право на справедливое, достойное и уважительное обращение. Мы не делаем никаких различий и способствуем созданию рабочей атмосферы, основанной на уважении и толерантности, где ценность и достоинство каждого признаются, а все сотрудники относятся друг к другу с вежливостью, честностью и уважением. Преследования, травля и запугивание — не допустимо.

Кадровые решения должны приниматься без какой-либо дискриминации. Любое дискриминационное поведение в отношении сотрудников или соискателей по причинам этнического происхождения, родительства, семейного положения, возраста, инвалидности, религии, убеждений, сексуальной ориентации или по другим причинам, подпадающим под запрет дискриминации, не допускается.

## 5. Избежание конфликтов интересов

Деловые решения принимаются исключительно в наилучших интересах компании. Сотрудники, столкнувшиеся с потенциальным или реальным конфликтом интересов, обязаны своевременно информировать об этом своих руководителей или руководство компании для быстрого решения проблемы.

## 6. Обращение с имуществом компании

Особое внимание уделяется тому, чтобы с произведённой продукцией, используемыми рабочими средствами и интеллектуальной собственностью компании обращались аккуратно и ответственно. Имущество компании предназначено исключительно для использования в рамках предусмотренных деловых целей.

Злоупотребление имуществом для других целей, особенно для неподобающего личного, незаконного или иного неразрешённого использования — запрещено.

## 7. Поведение по отношению к поставщикам

Вся деловая информация наших партнёров и их производственные тайны принципиально рассматриваются с чувствительностью и конфиденциальностью.

Взамен мы ожидаем от наших деловых партнёров честности, соблюдения законов и этичного поведения.

## 8. Поведение по отношению к клиентам

От наших сотрудников ожидается постоянное справедливое и честное отношение к клиентам.

Мы действуем быстро и с дальновидным планированием в интересах наших клиентов.

Наша главная цель — создать и поддерживать долгосрочные и стабильные отношения с клиентами за счёт высокого качества, быстрой доступности и своевременной доставки.

## 9. Взятничество и коррупция

Ни одна форма коррупции и взяточничества не допускается, независимо от того, наносится ли при этом ущерб имуществу нашей компании или имуществу третьих лиц.

Нашим сотрудникам запрещается принимать или предоставлять любые подарки или услуги, связанные с обязанностью оказать ответную услугу.

Также мы ожидаем от наших деловых партнеров избегать конфликтов интересов.

## 10. Честная конкуренция

Мы привержены честной конкуренции и соблюдаем законы и правила.

Соглашения о ценах, условиях и стратегиях с конкурентами, поставщиками или другими компаниями, которые препятствуют честной конкуренции, у нас запрещены.

## 11. Права человека и здоровье

Мы уважаем достоинство и личные права всех людей, с которыми сотрудничаем — будь то внутри нашей компании или в деловых отношениях.

Безопасная и здоровая рабочая среда для нас имеет первостепенное значение.

Поэтому мы строго соблюдаем все применимые законы и нормативы по охране труда и здоровья.

Наши руководители несут особую ответственность: они обеспечивают наличие соответствующих процедур и мер защиты для гарантии здоровья и безопасности всех сотрудников.