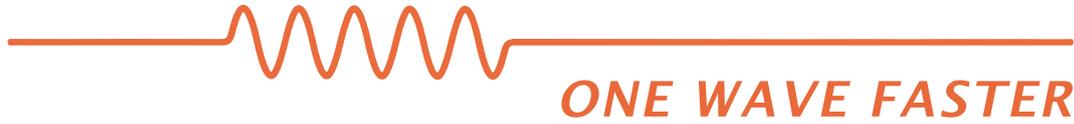


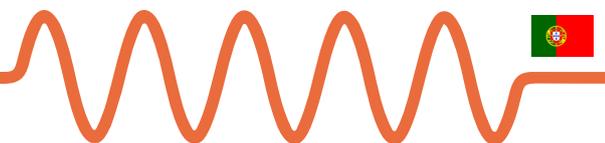
**BREIMER-ROTH**  
TRANSFORMATOREN



*ONE WAVE FASTER*

## **CÓDIGO DE CONDUTA**

da Breimer-Roth GmbH



**„Todo o trabalho é importante,  
mesmo o mais pequeno.  
Ninguém se deve julgar superior ao trabalho de outro colega.  
Todos devem colaborar para o bem comum.“**

**Robert Bosch**

A nossa missão expressa de forma clara os valores que nos unem e a forma como queremos trabalhar juntos, hoje e no futuro. Ela dá-nos uma orientação clara e ajuda-nos a assegurar o sucesso sustentável da nossa empresa. Porque cada pessoa contribui, com o seu comportamento e empenho, para o sucesso coletivo da organização.

Os nossos valores – como a responsabilidade pessoal, a abertura, a transparência, bem como um comportamento sempre legal e eticamente irrepreensível – constituem a base das nossas ações diárias.

O Código de Conduta serve como uma orientação vinculativa para as nossas decisões e comportamentos – tanto no relacionamento entre colegas como na interação com parceiros de negócio e com o público.

Todos nós temos o dever de respeitar e pôr em prática os princípios aqui definidos. Afinal, todos somos responsáveis pela reputação e integridade da nossa empresa. Basta o comportamento incorreto de uma única pessoa para causar danos significativos.

A continuidade e o desenvolvimento contínuo da nossa empresa dependem, em grande medida, do nosso compromisso com a responsabilidade social e da forma como somos percecionados como um parceiro fiável e digno de confiança.

## 1. Cumprimento da legislação aplicável a nível local, nacional e internacional

O cumprimento das leis e regulamentos é, para nós, algo evidente e constitui um princípio fundamental de uma atuação económica responsável.

Só assim a nossa empresa pode atuar com sucesso a nível global.

## 2. Remar todos para o mesmo lado

A abertura e o respeito mútuo caracterizam a forma como nos relacionamos.

Assentamos em valores fortes, como a fiabilidade e a honestidade, a credibilidade e a integridade.

O cumprimento das leis e diretrizes é, para nós, algo evidente.

Exige-se que os nossos colaboradores atuem segundo os mais elevados padrões profissionais.

Caso seja identificado um incumprimento das diretrizes, normas ou regulamentos existentes, deverão ser aplicadas medidas disciplinares.

## 3. Liderança e convivência social

A expressão aberta de preocupações contribui decisivamente para que comportamentos inadequados sejam menos frequentes, ou possam ser detetados e corrigidos atempadamente.

Por isso, valoriza-se muito um ambiente aberto, onde os colaboradores possam abordar os seus superiores ou a direção com questões críticas, de forma desimpedida e com confiança.

Tentativas de intimidação e represálias contra colaboradores que denunciem, de boa-fé, um comportamento incorreto real ou presumido não serão toleradas.

Para nós, "de boa-fé" significa que a pessoa está convencida de que a sua declaração corresponde à verdade.

Isto é válido independentemente de a versão do colaborador se vir ou não a confirmar posteriormente.

## 4. Confiança e Respeito

Asseguramos um ambiente de trabalho livre de discriminação.

Cada pessoa tem o direito a ser tratada com justiça, dignidade e respeito.

Não fazemos distinções e promovemos um ambiente de trabalho pautado pelo respeito e pela tolerância, onde o valor e a dignidade de cada indivíduo são reconhecidos, e todos os colaboradores se tratam com cortesia, honestidade e dignidade. Assédios, intimidações e comportamentos de bullying não são tolerados.

As decisões relacionadas com o pessoal devem ser tomadas sem qualquer forma de discriminação.

Não será tolerado qualquer comportamento discriminatório em relação a colaboradores ou candidatos, seja com base na origem étnica, parentalidade, estado civil, idade, deficiência, religião, convicções, orientação sexual ou qualquer outro motivo abrangido pela proibição da discriminação.

## 5. Prevenção de conflitos de interesses

As decisões empresariais são tomadas exclusivamente no melhor interesse da empresa.

Os colaboradores que estejam envolvidos num conflito de interesses, real ou potencial, têm a obrigação de informar atempadamente o seu superior hierárquico ou a direção, de forma a encontrar uma solução rápida.

## 6. Utilização dos bens da empresa

É de extrema importância que os produtos fabricados, os equipamentos de trabalho utilizados e a propriedade intelectual da empresa sejam manuseados com cuidado e sentido de responsabilidade.

O património da empresa destina-se exclusivamente à sua utilização para fins profissionais previamente definidos.

É proibida qualquer utilização indevida para outros fins, nomeadamente pessoais, ilegais ou não autorizados.

## 7. Comportamento perante os fornecedores

Todas as informações comerciais dos nossos parceiros, bem como os seus segredos empresariais, são tratadas com sensibilidade e confidencialidade.

Em contrapartida, esperamos dos nossos parceiros comerciais integridade e um comportamento ético e conforme à lei.

## 8. Comportamento perante os clientes

É esperado um comportamento constante, justo e honesto para com os nossos clientes. Agimos com rapidez e planeamos com visão estratégica para os nossos clientes. O nosso objetivo principal é estabelecer e manter relações duradouras e estáveis com os clientes, através da elevada qualidade, da rápida disponibilidade e entrega dos nossos produtos e serviços.

## 9. Suborno e corrupção

Não será tolerada qualquer forma de corrupção ou suborno, independentemente de causar prejuízo ao património da empresa ou de terceiros. É proibido aos nossos colaboradores aceitar ou oferecer qualquer tipo de benefício que esteja condicionado a uma contrapartida. Também os nossos parceiros comerciais são incentivados a evitar conflitos de interesses.

## 10. Concorrência leal

Estamos comprometidos com a concorrência leal e cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis.

Acordos sobre preços, condições ou estratégias com concorrentes, fornecedores ou outras empresas que prejudiquem a concorrência justa são proibidos na nossa empresa.

## 11. Direitos Humanos e Saúde

Respeitamos a dignidade e os direitos de personalidade de todas as pessoas com quem colaboramos – tanto dentro da nossa empresa como nas relações comerciais.

Um ambiente de trabalho seguro e saudável é para nós uma prioridade máxima.

Por isso, cumprimos rigorosamente todas as leis e regulamentos aplicáveis à saúde e segurança no trabalho.

Os nossos líderes têm uma responsabilidade especial: garantir que existem procedimentos e medidas de proteção adequados para assegurar a saúde e segurança de todos os colaboradores.