



BREIMER-ROTH
TRANSFORMATOREN



GEDRAGSCODE

van Breimer-Roth GmbH



**„Elke taak is belangrijk, ook de kleinste.
Niemand moet denken dat zijn werk belangrijker
is dan dat van een collega.
Iedereen moet bijdragen aan het welzijn van het geheel..“**

Robert Bosch

Onze leidraad brengt precies onder woorden welke waarden ons verbinden en hoe wij nu en in de toekomst willen samenwerken.

Hij geeft ons een duidelijke richting en helpt ons om het duurzame succes van ons bedrijf te waarborgen. Want ieder individu draagt met zijn of haar gedrag en inzet bij aan het gezamenlijke succes van onze onderneming.

Onze waarden – zoals persoonlijke verantwoordelijkheid, openheid, transparantie en altijd wettelijk correct en ethisch verantwoord gedrag – vormen het fundament van ons dagelijks handelen.

De gedragscode dient als bindende richtlijn voor onze beslissingen en ons gedrag – in de omgang met elkaar, met zakenpartners en met het publiek.

Wij allen zijn verplicht de hierin vastgelegde principes na te leven en actief uit te dragen. Want we dragen allemaal verantwoordelijkheid voor de reputatie en integriteit van ons bedrijf. Al het wangedrag van één enkele persoon kan grote schade veroorzaken.

Het voortbestaan en de voortdurende ontwikkeling van ons bedrijf hangen in belangrijke mate af van onze bereidheid om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te erkennen en om gezien te worden als een betrouwbare en vertrouwde partner.

1. Naleving van de geldende wet- en regelgeving op lokaal, nationaal en internationaal niveau

Het naleven van wetten en regels is voor ons vanzelfsprekend en een essentieel grondprincipe van verantwoord economisch handelen. Alleen zo kan ons bedrijf wereldwijd succesvol opereren. Elke overtreding van geldende wetten of regels kan ernstige gevolgen hebben.

2. Als team aan één touw trekken

Openheid en wederzijds respect kenmerken onze samenwerking.

We bouwen op sterke waarden zoals betrouwbaarheid en eerlijkheid, geloofwaardigheid en integriteit.

Het naleven van wetten en richtlijnen is voor ons vanzelfsprekend.

Handelen volgens de hoogste professionele standaarden wordt van onze medewerkers verwacht.

Wanneer een overtreding van bestaande richtlijnen, regels of voorschriften wordt vastgesteld, moet rekening worden gehouden met disciplinaire maatregelen.

3. Leiderschap en sociale omgang

Openlijk uiten van zorgen draagt er in belangrijke mate toe bij dat wangedrag minder voorkomt of vroegtijdig wordt herkend en gecorrigeerd. Daarom hechten we veel waarde aan een open samenwerking, waarin medewerkers zonder terughoudendheid en met vertrouwen ook over kritische zaken hun leidinggevende of het management kunnen benaderen.

Intimidatiepogingen en represailles tegen medewerkers die te goeder trouw daadwerkelijk of vermoedelijk wangedrag melden, worden niet getolereerd. Te goeder trouw betekent voor ons dat iemand ervan overtuigd is dat zijn of haar weergave van de feiten klopt. Dit is onafhankelijk van of de versie van de medewerker op een later moment wordt bevestigd of niet.

4. Vertrouwen en respect

Wij zorgen voor een werkomgeving die vrij is van discriminatie.

Ieder individu heeft recht op een rechtvaardige, waardige en respectvolle behandeling.

Wij maken geen onderscheid en bevorderen een werkomgeving die wordt gekenmerkt door respect en tolerantie, waar de waarde en waardigheid van ieder wordt erkend en alle medewerkers elkaar met hoffelijkheid, eerlijkheid en waardigheid behandelen. Intimidatie, pesten en bedreigingen worden niet getolereerd.

Personeelsbeslissingen moeten vrij zijn van elke vorm van discriminatie. Er wordt geen discriminerend gedrag tegenover medewerkers of sollicitanten getolereerd op basis van etnische afkomst, ouderschap, burgerlijke staat, leeftijd, een handicap, religie, levensovertuiging, seksuele geaardheid of andere redenen die onder het discriminatieverbod vallen.

5. Voorkoming van belangenconflicten

Zakelijke beslissingen worden uitsluitend genomen in het beste belang van het bedrijf.

Medewerkers die mogelijk of daadwerkelijk betrokken zijn bij een belangenconflict, zijn verplicht hun leidinggevende of het management hier tijdig van op de hoogte te stellen om snel tot een oplossing te komen.

6. Omgang met bedrijfseigendommen

Er wordt veel belang gehecht aan een zorgvuldige en verantwoorde omgang met de geproduceerde producten, de gebruikte arbeidsmiddelen en de intellectuele eigendom van het bedrijf.

Het bedrijfsvermogen dient uitsluitend voor het gebruik ten behoeve van de beoogde zakelijke doeleinden.

Misbruik voor andere, met name on gepaste persoonlijke, illegale of anderszins niet toegestane doeleinden, is verboden.

7. Omgang met leveranciers

Alle zakelijke informatie van onze partners en hun bedrijfsgeheimen worden in principe gevoelig en vertrouwelijk behandeld.

Daartegenover verwachten wij ook van onze zakenpartners integriteit en een wettelijk correcte, ethische houding.

8. Omgang met klanten

Een voortdurend eerlijk en rechtvaardig gedrag tegenover onze klanten wordt verwacht. Voor onze klanten handelen wij snel en met visie. Ons hoogste doel is om door hoge kwaliteit, snelle beschikbaarheid en levering een langdurige en stabiele klantrelatie op te bouwen en te behouden.

9. Omkoping en corruptie

Er wordt geen enkele vorm van corruptie en omkoping getolereerd, ongeacht of hierdoor het vermogen van ons bedrijf of dat van derden wordt geschaad. Onze medewerkers mogen geen attenties van welke aard dan ook aannemen of geven die aan een tegenprestatie gekoppeld zijn. Ook onze zakenpartners worden aangespoord om belangenconflicten te vermijden.

10. Eerlijke concurrentie

Wij voelen ons verplicht tot eerlijke concurrentie en houden ons aan de wet- en regelgeving.

Afspraken over prijzen, voorwaarden en strategieën met concurrenten, leveranciers of andere bedrijven die eerlijke concurrentie belemmeren, zijn bij ons verboden.

11. Mensenrechten en gezondheid

Wij respecteren de waardigheid en de persoonlijke rechten van alle mensen met wie wij samenwerken – zowel binnen ons bedrijf als in zakelijke relaties.

Een veilige en gezonde werkomgeving heeft voor ons de hoogste prioriteit. Daarom houden wij ons strikt aan alle geldende wetten en voorschriften op het gebied van arbeids- en gezondheidsbescherming.

Onze leidinggevendenden dragen een bijzondere verantwoordelijkheid: zij zorgen ervoor dat geschikte procedures en beschermingsmaatregelen aanwezig zijn om de gezondheid en veiligheid van alle medewerkers te waarborgen.