



BREIMER-ROTH
TRANSFORMATOREN



ADFÆRDSKODEKS

for Breimer-Roth GmbH



**„Hver opgave er vigtig, også den mindste.
Ingen skal tro, at deres arbejde
er vigtigere end en kollegas.
Alle skal bidrage til helhedens bedste.“**

Robert Bosch

Vores motto præciserer, hvilke værdier der forbinder os, og hvordan vi ønsker at samarbejde i dag og i fremtiden.

Det giver os en klar retning og hjælper os med at sikre virksomhedens bæredygtige succes. For hver enkelt bidrager med sin adfærd og engagement til virksomhedens fælles succes.

Vores værdier – såsom personligt ansvar, åbenhed, gennemsigtighed samt altid loyldig og etisk korrekt adfærd – udgør fundamentet for vores daglige handlinger.

Adfærdskodeksen tjener som en bindende rettesnor for vores beslutninger og adfærd – i omgang med hinanden, forretningspartnere og offentligheden. Vi er alle forpligtede til at overholde og aktivt leve efter de fastlagte principper her. For vi bærer alle ansvar for vores virksomheds omdømme og integritet. Selv én persons dårlige opførsel kan forvolde stor skade.

Virksomhedens fortsatte eksistens og løbende udvikling afhænger i høj grad af, at vi anerkender vores samfundsansvar og opfattes som en pålidelig og troværdig partner.

1. Overholdelse af gældende lovgivning på lokalt, nationalt og internationalt niveau

Overholdelse af love og regler er for os en selvfølge og en væsentlig grundpille i økonomisk ansvarlig virksomhedsførelse. Kun på den måde kan vores virksomhed operere succesfuldt på verdensplan.

Enhver overtrædelse af gældende love eller regler kan medføre alvorlige konsekvenser.

2. Trække på samme hammel som et team

Åbenhed og gensidig respekt præger vores samvær. Vi bygger på stærke værdier som pålidelighed og ærlighed, troværdighed og integritet. Overholdelse af love og retningslinjer er en selvfølge for os.

Der forventes handling efter de højeste faglige standarder fra vores medarbejdere.

Hvis der konstateres overtrædelse af gældende retningslinjer, regler eller forskrifter, må der forventes disciplinære sanktioner.

3. Ledelse og socialt samvær

Åben dialog om bekymringer bidrager afgørende til, at fejl og forseelser forekommer sjældnere eller opdages og rettes tidligt. Derfor lægges der stor vægt på et åbent samarbejde, hvor medarbejdere trygt og tillidsfuldt kan henvende sig til deres ledere eller direktion, også med kritiske forhold.

Trusler og repressalier mod medarbejdere, der i "god tro" rapporterer om faktisk eller formodet forseelse, tolereres ikke.

"God tro" betyder for os, at en person er overbevist om, at deres fremstilling af sandheden er korrekt. Dette er uanset, om medarbejderens version senere bekræftes eller ej.

4. Tillid og respekt

Vi sørger for et arbejdsmiljø, der er fri for diskrimination.

Enhver har ret til en retfærdig, værdig og respektfuld behandling. Vi skelner ikke og fremmer et arbejdsmiljø præget af respekt og tolerance, hvor hver enkelt persons værdi og værdighed anerkendes, og hvor alle medarbejdere møder hinanden med høflighed, ærlighed og værdighed. Chikane, mobning og intimidering tolereres ikke.

Personalebeslutninger skal træffes uden nogen form for diskrimination. Diskriminerende adfærd over for medarbejdere eller ansøgere på grund af etnisk oprindelse, forældreskab, civilstand, alder, handicap, religion, livssyn, seksuel orientering eller andre grunde, der falder under forbuddet mod diskrimination, tolereres ikke.

5. Forebyggelse af interessekonflikter

Forretningsmæssige beslutninger træffes udelukkende til virksomhedens bedste. Medarbejdere, der er berørt af en potentiel eller faktisk interessekonflikt, er forpligtede til rettidigt at informere deres nærmeste leder eller ledelsen for at finde en hurtig løsning.

6. Håndtering af virksomhedens ejendom

Der lægges stor vægt på, at der håndteres omhyggeligt og ansvarligt med de fremstillede produkter, de anvendte arbejdsredskaber og virksomhedens immaterielle rettigheder.

Virksomhedens aktiver må udelukkende anvendes til de tilsigtede forretningsformål. Misbrug til andre formål, især upassende personlige, ulovlige eller andre ikke tilladte formål, er forbudt.

7. Adfærd over for leverandører

Alle vores partners forretningsoplysninger og forretningshemmeligheder behandles følsomt og fortroligt som en principssag.

Til gengæld forventer vi også integritet og loyldig, etisk adfærd fra vores forretningspartnere.

8. Adfærd over for kunder

En konsekvent fair og ærlig adfærd over for vores kunder er en forudsætning. Vi handler hurtigt for vores kunder og planlægger med forudseenhed. Vores primære mål er at opbygge og vedligeholde et langsigtet og stabilt kundeforhold gennem høj kvalitet, hurtig tilgængelighed og levering.

9. Bestikkelse og korruption

Bestikkelse og korruption Ingen form for korruption eller bestikkelse tolereres, uanset om det skader vores virksomheds aktiver eller tredjeparters aktiver.

Det er forbudt for vores medarbejdere at modtage eller give gaver af enhver art, som er forbundet med en modydelse. Vores forretningspartnere er også forpligtet til at undgå interessekonflikter.

10. Fair konkurrence

Vi går ind for fair konkurrence og overholder love og regler. Aftaler om priser, betingelser og strategier med konkurrenter, leverandører eller andre virksomheder, der hindrer fair konkurrence, er forbudt i vores virksomhed.

11. Menneskerettigheder og sundhed

Vi respekterer værdigheden og de personlige rettigheder for alle mennesker, vi arbejder sammen med - uanset om det er i vores virksomhed eller i forretningsforbindelser.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en topprioritet for os. Derfor overholder vi konsekvent alle gældende love og regler om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Vores ledere har et særligt ansvar: De sørger for, at der er passende procedurer og beskyttelsesforanstaltninger på plads for at garantere alle medarbejders sundhed og sikkerhed.