

# CODE OF CONDUCT

„Jede Arbeit ist wichtig, auch die kleinste.  
Es soll sich keiner einbilden, seine Arbeit sei über die eines Mitarbeiters erhaben. Jeder soll mitwirken  
zum Wohle des Ganzen“

(Robert Bosch)

Unser Leitsatz beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen – heute und in Zukunft. Es gibt uns ein klares Ziel vor, das es zu erreichen gilt, um den Erfolg unseres Unternehmens nachhaltig zu sichern. Denn jeder einzelne trägt durch seine Tätigkeit und seinem Verhalten zum Unternehmenserfolg bei. Wichtige Verhaltensregeln hierbei sind unsere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz, sowie ein jederzeit gesetzeskonform und ethisch korrektes Verhalten.

Der Verhaltenscodex dient uns als verbindliche Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln für verantwortungsvolles Verhalten innerhalb des Unternehmens, gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Wir alle sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für das Ansehen unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einer einzelnen Person kann für uns alle einen großen Schaden verursachen.

Der Fortbestand und ständige Weiterentwicklung unseres Unternehmens hängen buchstäblich von unseren Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung und unserem Ruf als vertrauenswürdiger Geschäftspartner ab.

ONE WAVE FASTER

## 1. Einhaltung geltenden Rechts auf lokale, nationale und internationaler Ebene

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für uns selbstverständlich und wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handels. Nur so kann unser Unternehmen weltweit erfolgreich handeln. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann schwerwiegende Folgen nach sich ziehen.

## 2. Als Team an einem Strang ziehen

Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Wir bauen auf starke Werte, wie Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien sind für uns selbstverständlich.

Ein handeln nach höchsten beruflichen Standards, wird bei unseren Mitarbeitern vorausgesetzt. Wird ein Verstoß gegen bestehende Richtlinien, Regelungen oder Vorschriften festgestellt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen gerechnet werden.

## 3. Führung und soziales Miteinander

Offene Aussprachen von Bedenken trägt entscheidend dazu bei, dass Fehlverhalten seltener Auftritt bzw. frühzeitig erkannt und korrigiert werden kann. Daher wird viel Wert auf ein offenes miteinander gelegt, in dem sich Mitarbeiter bedenkenlos und vertrauensvoll auch mit kritischen Sachverhalten an ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung wenden können.

Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitern, die in „gutem Glauben“ ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, werden nicht geduldet. „Im guten Glauben“ bedeutet für uns, dass jemand von etwas überzeugt ist, dass seine Darstellung der Wahrheit entspricht. Dies ist unabhängig davon, ob sich die Versions des Mitarbeiters zum späteren Zeitpunkt bestätigt oder nicht.

## 4. Vertrauen und Respekt

Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung ist.

Jeder einzelne hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir machen keine Unterschiede und fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist, in dem der Wert und die Würde jedes Einzelnen anerkannt werden und alle Mitarbeiter einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde begegnen. Belästigungen, Mobbing und Einschüchterungen werden nicht geduldet.

Personalbezogene Entscheidungen müssen frei von jeder Diskriminierung getroffen werden. Es werden keinerlei diskriminierendes Verhalten gegenüber Mitarbeitern oder Bewerbern aus Gründen der ethischen Herkunft, der Elternschaft, des Familienstandes, des Alters, einer Behinderung, der Religion, der Weltanschauung, der sexuellen Orientierung oder aus anderen unter das Diskriminierungsverbot fallenden Gründen geduldet.

ONE WAVE FASTER

## 5. Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Mitarbeiter, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenskonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsführung davon zeitig in Kenntnis zu setzen, um eine schnelle Lösung zu finden.

## 6. Umgang mit Firmeneigentum

Es wird größten Wert darauf gelegt, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

Das Firmenvermögen dient ausschließlich der Benutzung für die vorgesehenen Geschäftszwecke. Es wird eine missbräuchliche Nutzung für andere, insbesondere unangemessene persönliche, illegale oder sonstige nicht gestattete Zwecke untersagt.

## 7. Verhalten gegenüber Zulieferern

Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt.

Im Gegenzug erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern Integrität und ein gesetzestreu, ethisches Verhalten.

## 8. Verhalten gegenüber Kunden

Ein stetiges faires und ehrliches Verhalten gegenüber unseren Kunden wird vorausgesetzt. Für unsere Kunden handeln wir schnell und planen mit Weitblick. Unser oberstes Ziel ist es durch hohe Qualität, schnelle Verfügbarkeit und Lieferung eine langfristige, wie auch stabile Kundenbeziehung aufzubauen und zu erhalten.

## 9. Bestechung und Korruption

Es wird keine Form von Korruption und Bestechung geduldet, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen dritter geschädigt wird.

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Aufmerksamkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen, die an eine Gegenleistung gekoppelt ist. Auch unsere Geschäftspartner sind dazu angehalten Interessenkonflikt zu vermeiden.

## 10. Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an die Gesetze und Regeln. Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten oder anderen Unternehmen, die einen fairen Wettbewerb behindern, sind bei uns untersagt.

**ONE WAVE FASTER**

## 11. Menschenrechte und Gesundheit

Die Würde und die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter und Dritter, mit denen wir in geschäftlicher Beziehung stehen, werden stets respektiert.

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter, indem wir die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten. Die Führungskräfte haben dafür Sorge zu tragen, dass angemessene Verfahren und Schutzmaßnahmen zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz vorhanden sind.

**ONE WAVE FASTER**